

清水町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（一般会計決算）

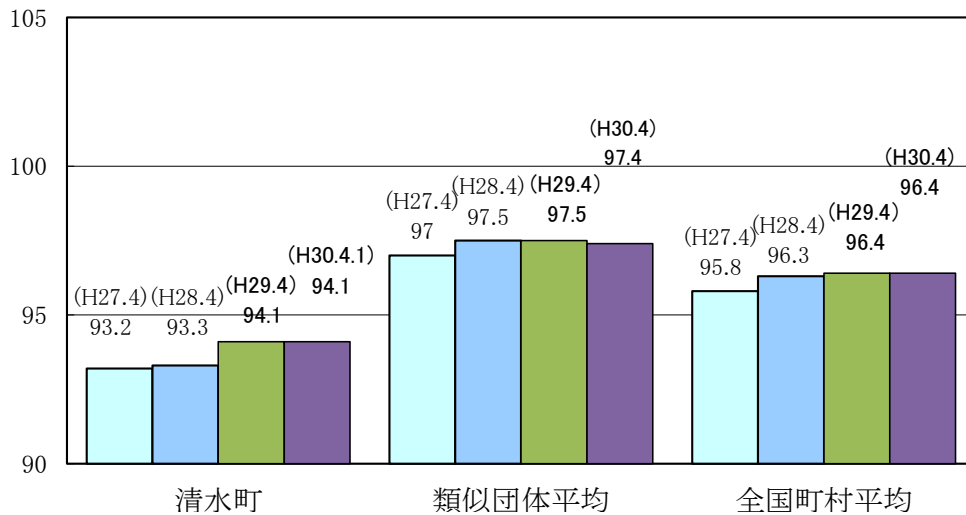
区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質取支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 32,606	千円 10,340,861	千円 311,214	千円 1,575,045	% 15.2	% 15.4

(2) 職員給与費の状況（一般会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
29年度	人 186	千円 674,684	千円 148,112	千円 273,435	千円 1,096,231	千円 5,894	千円 5,764

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、29年4月1日現在の人数である。
 3 給与については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成25年度は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し 【実施】

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日
 （内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2パーセント引下げ。劇変緩和のため、3年間（平成30年3月31日）までの経過措置（減給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当について

（支給割合） 国基準0%に対し、清水町では6%を支給。

③ その他の見直し内容

特になし

(4) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（30年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
清水町	43.4 歳	310,355 円	381,236 円	356,858 円
静岡県	42.5 歳	333,251 円	430,193 円	371,483 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	41.2 歳	305,233 円	367,802 円	339,790 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
清水町	59.4 歳	3 人	211,767 円	235,574 円	224,473 円	—	—	—	—
うち清掃員	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	— 歳	— 円	—
うち学校給食員	60.9 歳	2 人	193,200 円	214,028 円	204,792 円	調理士	43.8 歳	269,200 円	0.80
うち用務員	56.5 歳	1 人	248,900 円	278,667 円	263,834 円	用務員	55.6 歳	207,200 円	1.34
うち運転手	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	— 歳	— 円	—
うち調理師	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	— 歳	— 円	—
静岡県	54.4 歳	172 人	319,686 円	368,017 円	342,162 円	—	—	—	—
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	—	328,637 円	—	—	—	—
類似団体	52.9 歳	210 人	324,106 円	379,720 円	357,326 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
清水町	—	—	—
うち清掃員	— 円	— 円	—
うち学校給食員	3,186,459 円	3,523,600 円	0.90
うち用務員	4,354,593 円	2,808,700 円	1.55
うち運転手	— 円	— 円	—
うち調理師	— 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成27年～平成29年の3ヶ年平均）
 ※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
 ※年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職(幼稚園教諭)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
清水町	39.7 歳	289,220 円	325,621 円
静岡県	42.7 歳	369,314 円	419,165 円
類似団体	39.3 歳	285,947 円	318,777 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国 比較 ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(30年4月1日現在)

区 分		清水町	静岡県	国
一般行政職	大学卒	179,200 円	189,311 円	179,200 円
	高校卒	147,100 円	154,363 円	147,100 円
技能労務職	高校卒	132,700円～	152,019 円	—
	中学卒	140,400円	139,079 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(30年4月1日現在)

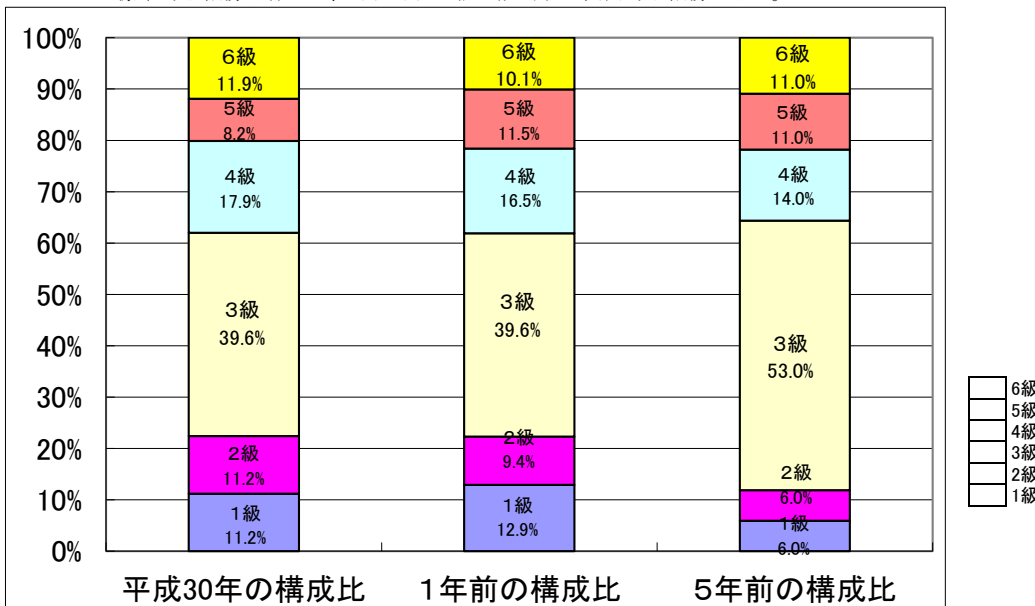
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	2,581 百円	3,267 百円	3,484 百円	3,985 百円
	高校卒	— 百円	— 百円	— 百円	3,379 百円
技能労務職	大学卒	— 百円	— 百円	— 百円	— 百円
	高校卒	— 百円	— 百円	— 百円	— 百円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

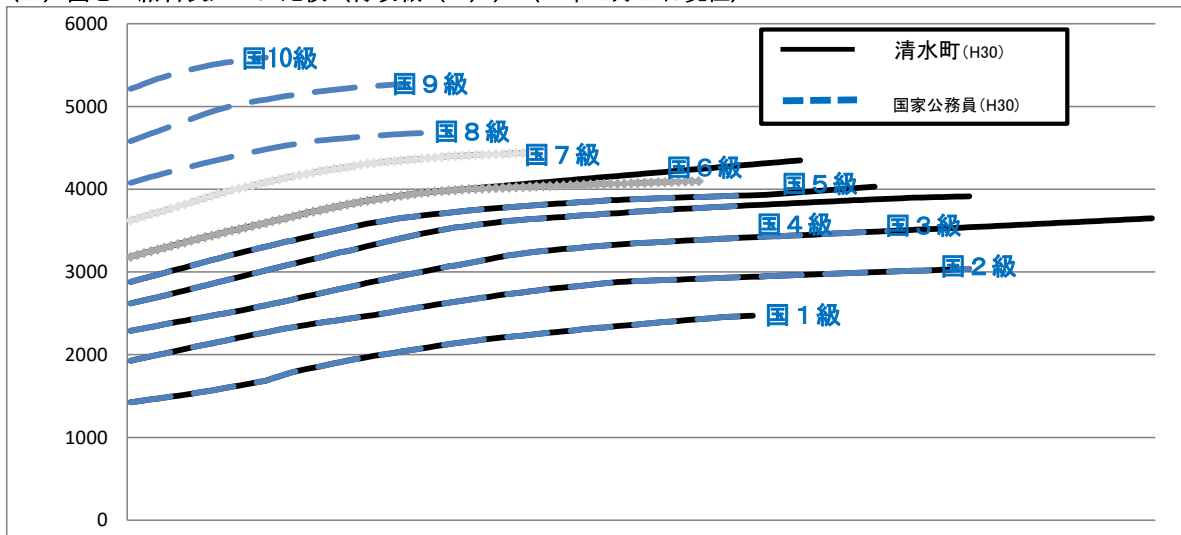
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号級の給料月額
6級	課長・参事・局長	14人	11.9%	3,185百円	4,348百円
5級	課長補佐	16人	8.2%	2,880百円	4,031百円
4級	管理主幹・主幹	23人	17.9%	2,620百円	3,914百円
3級	係長・主任・主査	53人	39.6%	2,289百円	3,676百円
2級	主事・技師・社会福祉士等	15人	11.2%	1,927百円	3,038百円
1級	主事補・技師補	15人	11.2%	1,426百円	2,471百円

- (注) 1 清水町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較 (行政職 (一)) (30年4月1日現在)



(2) 昇給への人事評価の活用状況

平成30年度における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

清水町	静岡県	国
1人当たり平均支給額(29年度) 4,189 千円	1人当たり平均支給額(29年度) 1,651 千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 20%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

平成30年度における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当 (30年4月1日現在)

清水町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586880 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586880 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特別措置		その他の加算措置	定年前早期退職特例	
(退職時特別昇給 無)			(2%~45%加算)		
1人当たり平均支給額	18,833 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。 e

(3) 地域手当

(30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		46,139 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		225 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
全地域	6 %	205 人	0 %

(4) 特殊勤務手当 (30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		530 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		11,776 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)		22.0 %		
手当の種類(手当数)		8		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
不快作業に従事する職員の特殊勤務手当	健康福祉課職員	行旅死亡人取扱作業	0 千円	1回につき 昼間 3,000円 夜間 5,000円
		行旅病人取扱作業	0 千円	1回につき 昼間 1,000円 夜間 2,000円
税務事務又は徴収事務に従事する職員の特殊勤務手当	税務課・住民課・長寿介護課職員	滞納処分及び犯則調査	49 千円	月額 1,000円
		滞納金徴収	6 千円	1日につき 200円
伝染病、防疫作業に従事する職員の特殊勤務手当	くらし安全課職員	伝染病、防疫作業	0 千円	1日につき 700円
乳幼児保育手当	町立保育所に勤務する保育士	乳幼児の保育	423 千円	月額 3,000円
清掃作業に従事する職員の特殊勤務手当	くらし安全課・健康福祉課職員	身寄りの無い方の遺品整理、犬猫の死骸対応	17 千円	1日につき 700円
用地交渉等の業務に従事する職員の特殊勤務手当	建設課職員	用地交渉業務	36 千円	1日につき 300円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(29年度決算)	45,216 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	288 千円
支給実績(28年度決算)	40,283 千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	281 千円

(6) その他の手当 (30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)
扶養手当	①配偶者 月額13,000円 ②配偶者以外の扶養親族 (1)月額6,500円 (2)配偶者のいない職員は、 1人について月額11,000円 (3)その他 月額5,000円	同		19,180 千円	252,374 円
住居手当	借家等に居住する職員 支給限度月額 27,000円	異		9,063 千円	292,352 円
通勤手当	①交通機関利用者 運賃相当額 ②交通用具利用者 片道2km以上 月額2,000円～29,800円	同		5,578 千円	46,485 円
管理職手当	課長級 72,700円 参事級 51,900円 課長補佐級 49,600円 主幹級 34,700円	同		30,722 千円	731,483 円

5 特別職の報酬等の状況 (30年4月1日現在)

区 分		給 料		月 額		等
給 料	町 長	770,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額		
		()	円	920,000	円/	592,000 円
報 酬	副 町 長	620,000	円	760,000	円/	532,000 円
		()	円			
報 酬	議 長	310,000	円	499,000	円/	252,000 円
	副 議 長	265,000	円	430,000	円/	202,000 円
	議 員	245,000	円	400,000	円/	174,000 円
期 末 手 当	町 長	(29年度支給割合)				
	副 町 長			4.40 月分		
期 末 手 当	議 長	(29年度支給割合)				
	副 議 長 議 員			3.65 月分		
退 職 手 当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額)	(支給時期)	
	副 町 長	給料月額×在職年数×500/100		15,400,000 円	任期毎	
	備 考	給料月額×在職年数×300/100		7,440,000 円	任期毎	

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

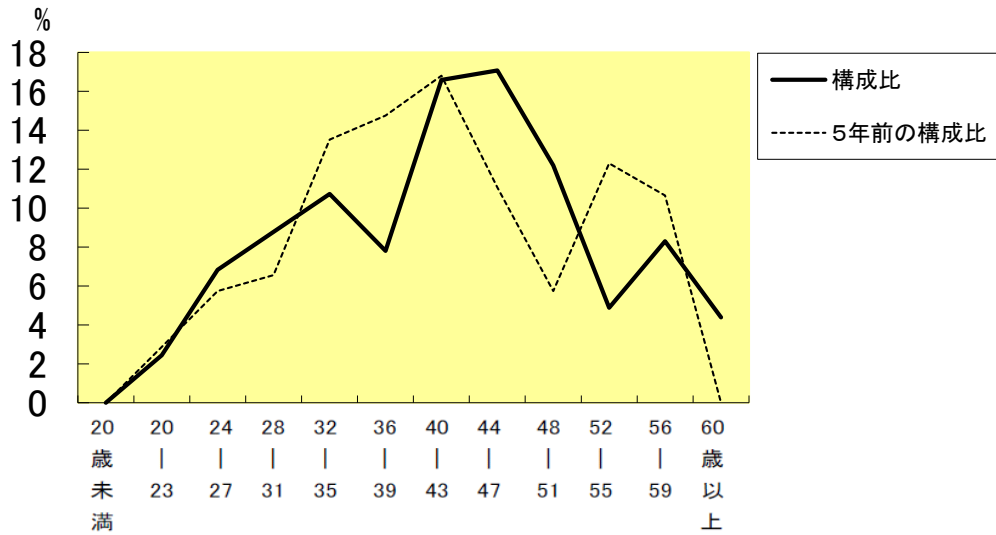
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成29年	平成30年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3		総務課付け休職者等の減 県からの派遣職員により対応 近隣市町からの交流職員により対応 幼稚園から保育所への配置換え
		総務	48	46	△ 2	
		税務	12	12	0	
		農林水産	3	2	△ 1	
		商工	5	4	△ 1	
		土木	18	18	0	
		民生衛生	31	34	3	
計	138	137	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 42.02 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 50.9 人)		
	教育部門	51	50	△ 1	兼務職員・不足分を臨時職員対応	
	消防部門	0	0	0		
	小 計	189	187	△ 2	<参考> 人口1万人当たり職員数 57.35 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.2 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	下水道	7	8	1	地方公営企業会計移行準備	
	その他	9	10			
	小 計	16	18	2		
合 計		205	205	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 62.87 人	
		[228]	[228]	[0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況 (30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
		23歳	27歳	31歳	35歳	39歳	43歳	47歳	51歳	55歳	59歳	以上	
職員数	0人	5人	14人	18人	22人	16人	34人	35人	25人	10人	17人	9人	205人

(3)職員数の推移

	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の増減数(率)	
一般行政	131	127	127	128	138	140	9	6.87
教育	53	50	50	53	51	50	△ 3	△ 5.66
消防	42	42	42	0	0	0	△ 42	△ 100.00
普通会計計	226	219	219	181	189	187	△ 39	△ 17.26
公営企業会計計	15	16	17	16	16	18	3	20.00
総合計	241	235	236	197	205	205	△ 36	△ 14.94

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数