

仕事の質を高める『働き方改革』
～やりがいのある、
働きやすい職場を目指して～

業務改善・質の向上

- ・行政評価制度の推進と公表
- ・業務プロセスの改善・見直し、質の向上
- ・人材確保に向けた取組強化
- ・新規採用職員、再任用職員の適正配置
- ・行政運営の質と安定性の向上
- ・住民サービスの向上

※具体例

- ・所属別業務改善コンクールの実施
- ・人材育成プランの策定
- ・職員研修、キャリアデザイン研修の充実
- ・業務の棚卸し、スクラップ&ビルド
- ・ICTの活用(AI・RPAの導入)

働き方や職場環境の見直し

- ・メンタルヘルスケア体制の構築
- ・ハラスメント行為に対する体制づくり
- ・長時間労働の是正
- ・勤務間インターバル制度の導入
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・多様な働き方ができる職場づくり
- ・障がい者の安定的な雇用
- ・事務所内のユニバーサルデザイン化
- ・職場環境の快適性・機能性の向上

※具体例

- ・ハラスメント行為に対する相談窓口の設置
- ・フレックスタイム制やテレワークの導入
- ・執務室のレイアウトやフリーアドレス制等、オフィス改革の推進
- ・PCの使用管理、使用制限等

魅力ある職場づくり
～ワーク・ライフ・バランスの実現～

平成30年度「働き方改革」の推進について議論の経過

	開催日時	議 題	詳 細
1	平成30年7月31日(火)	第5次行政改革大綱における提言に対する進捗報告及び各課との意見交換	・提言に対する進捗及び状況確認の場とし、担当課との意見交換
2	平成30年9月25日(火)	(1)第5次行政改革大綱実施計画の進捗状況 (2)「働き方改革の推進」についてブレインストーミング	・第5次行革実施計画における取組事項についての審議 ・「働き方改革」の推進について、課題の洗い出し
3	平成30年10月23日(火)	(1)第5次行政改革大綱実施計画に対する指摘事項の確認について (2)「働き方改革」の推進について	・時間外勤務及び休暇取得状況を分析 ・繁忙期調査結果の分析
4	平成30年11月29日(木)	「働き方改革」に関する提言の方針(案)検討	・「働き方改革」に関する方針案の検討 ・高齢期の雇用問題、再任用制度のあり方について調査研究 ・「職員満足度アンケート調査」の実施を提案
5	平成31年1月31日(木)	(1)清水町職員満足度アンケート調査結果について (2)「働き方改革」の推進について提言書案作成	・清水町職員満足度アンケート調査結果の分析 ・「働き方改革」の推進について提言作成
6	平成31年2月28日(木)	(1)「働き方改革」の推進について提言書の確認 (2)次年度の取組事項について (3)「働き方改革」の推進について提言書提出及び行政改革意見交換会	・「働き方改革」の推進について提言書提出 ・行政改革意見交換会